



Table des matières

Partie 1.

Qu'est-ce qu'un licenciement pour motif économique ?	1
--	---

Partie 2.

Comment justifier le licenciement économique ?	3
--	---

1. L'ÉLÉMENT MATÉRIEL DE LA CAUSE ÉCONOMIQUE	4
a. La suppression d'emploi	4
b. La transformation d'emploi	5
c. La modification du contrat de travail	6
2. L'ÉLÉMENT CAUSAL DE LA JUSTIFICATION DU LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE	7
a. Les difficultés économiques	7
b. Les mutations technologiques	9
c. La réorganisation de l'entreprise	9
d. La cessation d'activité	10

Partie 3.

Quelles sont vos obligations en matière de reclassement ?	12
---	----

1. À QUOI SUIS-JE (EXACTEMENT) TENU ?	12
2. QUE FAIRE (CONCRÈTEMENT) POUR RESPECTER MON OBLIGATION ? ..	13
a. Une obligation de moyens renforcée	13
b. Le cadre temporel de votre obligation de reclassement	13
c. Le cadre géographique de votre obligation de reclassement	14
d. La nature du poste de reclassement	14
e. Comment présenter mon offre de reclassement ?	16
f. Et si le salarié refuse mes propositions de reclassement ?	17

Partie 4.

(Bien) motiver et rédiger la lettre de licenciement	19
---	----

1. LA MOTIVATION DE LA LETTRE DE LICENCIEMENT	19
a. Les motifs du licenciement doivent figurer dans la lettre elle-même ...	19
b. Comment motiver la lettre ?	19
2. LES AUTRES MENTIONS OBLIGATOIRES DE LA LETTRE DE LICENCIEMENT	21
a. La priorité de réembauche	21
b. Information relative au DIF (Droit individuel à la formation)	21



- c. Un délai de prescription abrégé ? 21
- d. Proposition de contrat de sécurisation professionnelle (CSP) 22

Partie 5.

Comment identifier le ou les salarié(s) qui vont perdre leur emploi ? 23

- 1. **CLASSER : UN IMPÉRATIF !** 23
 - a. Qui classer ? 23
 - b. Quels critères de classement utiliser ? 25
- 2. **CONSULTER ET INFORMER : QUI ET QUAND ?** 27
 - a. Consulter (en amont) 27
 - b. Informer (en aval) 27
- 3. **SANCTION DE L'INOBSERVATION DES RÈGLES RELATIVES À L'ORDRE DES LICENCIEMENTS** 28

Partie 6.

Quelle procédure suivre ? 29

- 1. **LE LICENCIEMENT INDIVIDUEL POUR MOTIF ÉCONOMIQUE** 29
 - a. Consulter les délégués du personnel ? 29
 - b. Convoquer le salarié « à licencier » à un entretien préalable 29
 - c. L'entretien préalable 30
 - d. Notifier le licenciement 30
 - e. Informer l'administration du travail 30
 - f. Quelles sanctions pour un licenciement irrégulier ? 31
- 2. **LE « PETIT » LICENCIEMENT COLLECTIF (MOINS DE DIX SALARIÉS SUR UNE PÉRIODE DE TRENTE JOURS) POUR MOTIF ÉCONOMIQUE** 31
 - a. Consulter les délégués du personnel 31
 - b. Convoquer les salariés « à licencier » à un entretien préalable 32
 - c. Proposer l'adhésion au contrat de sécurisation professionnelle 32
 - d. Notifier le licenciement 32
 - e. Informer l'administration du travail 33
 - f. Les sanctions 33
- 3. **LE GRAND LICENCIEMENT COLLECTIF (AU MOINS DIX SALARIÉS SUR UNE PÉRIODE DE TRENTE JOURS)** 34
 - a. Consulter les délégués du personnel 34
 - b. Informer l'administration 35
 - c. Pas d'entretien préalable ! 36
 - d. Notifiez le licenciement 37
- 4. **LICENCIER POUR MOTIF ÉCONOMIQUE UN SALARIÉ PROTÉGÉ** 37



Partie 7.

Quelles mesures sociales d'accompagnement du licenciement économique ? ... 39

1. LA PRIORITÉ DE RÉEMBAUCHE DU SALARIÉ LICENCIÉ POUR MOTIF ÉCONOMIQUE 39
2. LE CONTRAT DE SÉCURISATION PROFESSIONNELLE (CSP) 41
 - a. Le CSP, incontournable ! 41
 - b. Le CSP, c'est quoi ? 42
 - c. Qui peut bénéficier du CSP ? 42
 - d. La proposition de CSP : procédure à suivre 43
 - e. La rupture du contrat de travail suite à l'adhésion 47
 - f. La situation du salarié en CSP 48
 - g. L'entreprise contribue-t-elle au financement du CSP ? 49

Partie 8.

Les suites du licenciement économique 50

1. QUELLE(S) INDEMNITÉ(S) VERSER AU SALARIÉ ? 50
 - a. Une indemnité de licenciement 50
 - b. Le préavis 51
2. LE REÇU POUR SOLDE DE TOUT COMPTE 52
3. AUTRES DOCUMENTS À REMETTRE AU SALARIÉ 53
 - a. Le certificat de travail (C. trav. art. L 1234-19) 53
 - b. L'attestation Pôle emploi 53
 - c. La transaction 54

Partie 9.

Des alternatives au licenciement pour motif économique ? 55

1. MISE À LA RETRAITE 55
2. LA RUPTURE CONVENTIONNELLE 55



ANNEXES 57

• Lettre de proposition de modification du contrat de travail pour motif économique . . .	59
• Modification du contrat pour motif économique. Lettre de prise d'acte du refus du salarié	60
• Convocation des délégués du personnel (licenciement collectif pour motif économique)	61
• Modification du contrat pour motif économique (lettre au salarié n'ayant pas répondu à la proposition de modification)	62
• Information Pôle emploi (licenciement individuel pour motif économique)	63
• Notification du projet à l'administration (grand licenciement collectif pour motif économique (entreprise avec délégué du personnel)	64
• Notification du projet à l'administration (grand licenciement collectif pour motif économique (entreprise sans délégué du personnel)	65
• Information à l'administration (licenciement individuel et petit licenciement collectif pour motif économique)	66
• Licenciement individuel pour motif économique lettre de convocation à l'entretien préalable(entreprise sans délégué du personnel)	67
• Licenciement individuel pour motif économique lettre de convocation à l'entretien préalable(entreprise avec délégué du personnel)	68
• Lettre de proposition de reclassement	69
• Lettre de licenciement pour motif économique	70
• Lettre au salarié ayant accepté un CSP	71
• Réponse au salarié demandant à connaître les critères retenus pour fixer l'ordre des licenciements	72
• Demande d'autorisation à l'inspecteur du travail pour le licenciement d'un salarié protégé	73
• Ordre des licenciements : exemple de fiche de notation	74
• Convention du 19 juillet 2011 relative au contrat de sécurisation professionnelle . . .	75
• Arrêté du 6 octobre 2011 relatif à l'agrément de la convention du 19 juillet 2011 relative au contrat de sécurisation professionnelle	87
• Arrêté du 24 avril 2012 relatif à l'agrément de l'avenant n° 1 du 3 février 2012 portant modification de l'article 13 de la convention relative au contrat de sécurisation professionnelle du 19 juillet 2011	88
• Procédure de licenciement individuel pour motif économique en tableau	91
• Procédure d'un petit licenciement collectif pour motif économique en tableau (entreprise sans élus)	92
• Procédure d'un petit licenciement collectif pour motif économique en tableau (entreprise avec élus)	93
• Procédure d'un grand licenciement collectif pour motif économique en tableau (entreprise avec élus)	94
• Procédure d'un grand licenciement collectif pour motif économique en tableau (entreprise sans élus)	95